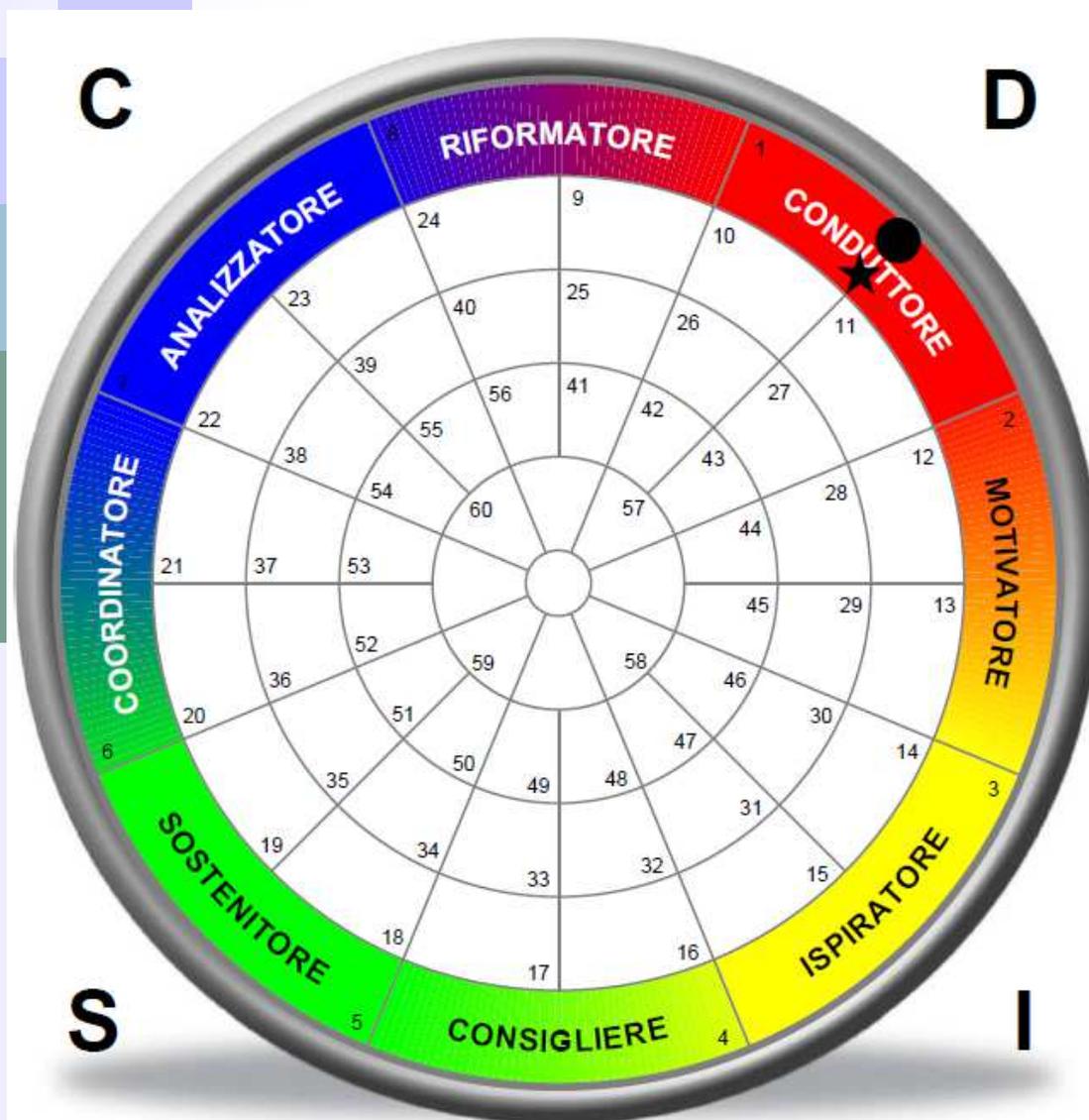


Success Insights è un Self Assessment tra i più diffusi al mondo



Success Insights: cosa è in pratica?

Strumento di profilazione e sviluppo individuale, basato sugli studi di Carl G. Jung, attraverso l'elaborazione di un questionario permette di ottenere un Profilo Personale che mette in evidenza le caratteristiche preferenziali di comportamento

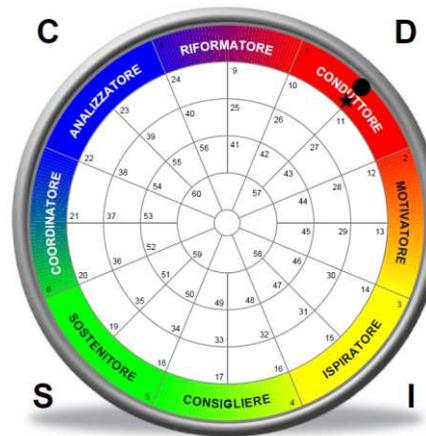
In particolare, il profilo esplicita le modalità tipiche di comunicazione, di relazione e di decisione.

Propone una sintesi dei punti forti e delle aree di attenzione o di miglioramento.

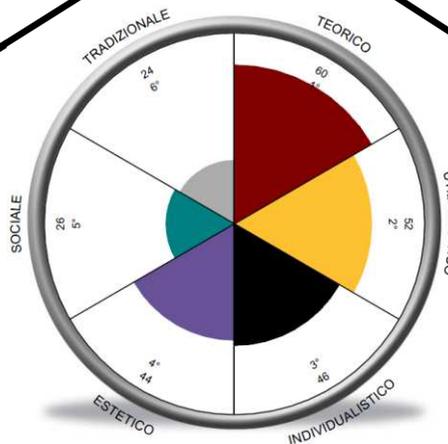


Cosa Analizza?

Cosa sa fare?
Capacità / Conoscenze / Competenze
“HARD SKILLS”



Perché lo fa?
Interessi personali, motivi e valori
“CARATTERISTICHE”



Come lo fa?
Potenziale, Talento e Preferenze di comportamento
“SOFT SKILLS”

Possibili ambiti di applicazione

SUPPORTO ALLA SELEZIONE:

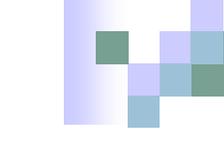
strumento diagnostico che permette una valutazione comune delle diverse modalità di comunicazione, relazione e decisione dei candidati.

ANALISI DEL POSTO DI LAVORO IDEALE:

chiarire le caratteristiche comportamentali indispensabili che dovrebbe possedere chi occupa un determinato posto di lavoro.

ANALISI DEL TEAM:

definire la posizione dei singoli componenti del Team all'interno della "ruota del team" per verificarne la composizione, gli stili di leadership, la comunicazione e i risultati.



Possibili ambiti di applicazione



CHECK UP ESIGENZE FORMATIVE:

definire il profilo della risorsa (hard skills e soft skills) per definire i percorsi formativi necessari a valorizzarne le competenze.

PERCORSI DI CARRIERA E DI CRESCITA:

analizzare il profilo del candidato per definire in relazione agli obiettivi di carriera le esigenze formative.

PER INFORMAZIONI RIVOLGERSI A

Aldo Magnone
Partner



ARETHUSA srl
Via Boccaccio 45
20123 MILANO
Mob.0039.348.2711075
Aldo.magnone@arethusait